|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Труд/социальная защита*** | | |
|  | **Какие установлены в Тульской области меры социальной поддержки семьям, воспитывающим детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей?** | В соответствии с Законами Тульской области от 07.10.2009 № 1336-ЗТО «О защите прав ребенка» и от 30.06.2009 № 1297-ЗТО «О размере и порядке выплаты вознаграждения приемным родителям (приемному родителю)», постановлением правительства Тульской области от 02.06.2014 № 272 «О дополнительных мерах социальной поддержки в виде дополнительных пособий лицам, зарегистрированным по месту постоянного проживания в Тульской области, усыновившим (удочерившим) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» предоставляются следующие меры социальной поддержки семьям, воспитывающим детей-сирот:  -ежемесячная выплата денежных средств на содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом возраста: от 0 до 6 месяцев -9325, 56; от 6 до 12 месяцев -12379, 16; от 12 до 18 месяцев -11665, 37; от 18 месяцев до 2 лет -9808, 89; от 2 до 3 лет -9572, 96; от 3 до 7 лет – 10985, 28, от 7 до 11 лет – 14604, 36; от 11 до 18 лет -15654, 23.  -ежемесячная денежная выплата на компенсацию оплаты жилого помещения и коммунальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 979,32 руб. на каждого ребенка;  -ежемесячное социальное пособие детям, оставшимся без попечения родителей и не получающим государственную пенсию, в размере 2210,18 руб.;  -вознаграждение приемному родителю за воспитание каждого приемного ребенка в размере 4502,22 руб. в месяц;  -доплата к вознаграждению приемному родителю за каждого ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 7140,93 руб. в месяц;  -ежемесячное пособие опекуну (попечителю) на каждого ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 7140,93 руб.;  -единовременное пособие (на приобретение бытовой техники и (или) мебели) при передаче на воспитание в семью (усыновление (удочерение), под опеку или попечительство, в приемную семью) ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 47606,19 руб.  Усыновителям, зарегистрированным по месту постоянного проживания в Тульской области, из бюджета Тульской области  выплачиваются:   1. Единовременное пособие:   - на первого усыновленного (удочеренного) ребенка в размере 16371,68 руб.;  - на второго и каждого последующего усыновленного (удочеренного) ребенка в размере 53735,49 руб.;  - на усыновленного (удочеренного) ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 509983,13 руб.;  - на приобретение бытовой техники и (или) мебели при усыновлении (удочерении) ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 47606,19 руб.  2. Ежемесячное пособие:  - на каждого усыновленного (удочеренного) ребенка в размере 4192,51 руб.;  - на каждого усыновленного (удочеренного) ребенка с ограниченными возможностями здоровья либо ребенка-инвалида в размере 21397,64 руб.  3. Гражданам, зарегистрированным по месту постоянного проживания в Тульской области, при усыновлении (удочерении) трех и более детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в случае, если разница между вступившими в законную силу решениями судов об установлении усыновления (удочерения) первого и третьего (последующего) ребенка не превышает 180 календарных дней, предоставляется единовременная денежная выплата на приобретение или строительство жилого помещения. |
|  | **Каковы условия для признания гражданина безработным?** | Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости ВСЕХ нижеперечисленных документов:  - паспорт гражданина Российской Федерации;  - трудовая книжка;  - документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;  - справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.  Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности), предоставляют паспорт и документ об образовании.  Гражданине, которым установлена инвалидность, дополнительно предъявляют индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА).  Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» распространяется также на иностранных граждан и лиц без гражданства, поэтому такие граждане могут быть признаны безработными. При этом иностранный гражданин должен быть зарегистрирован по месту жительства на территории Российской Федерации. Для иностранных граждан, в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», документами, подтверждающими факт соответственно временного или постоянного проживания (регистрации по месту жительства) в Российской Федерации, являются:  - разрешение на временное проживание (подтверждение права иностранного гражданина проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина);  - вид на жительство (документ, выданный иностранному гражданину в подтверждение права на постоянное проживание в Российской Федерации).  Иностранный гражданин, получивший миграционную карту, но не имеющий вида на жительство или разрешения на временное проживание, является иностранным гражданином, временно пребывающим в Российской Федерации. Без предъявления иностранным гражданином в орган службы занятости населения документа, подтверждающего регистрацию по месту жительства на территории Российской Федерации, признание его безработным невозможно.  При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления вышеуказанных документов. |
|  | **Можно ли стать безработным в центре занятости не по месту прописки?** | В соответствии со ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» решение о признании гражданина безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина.  Согласно ст. 2 Закона РФ от 25.06.1993 N 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» под местом жительства понимается жилой дом, квартира, комната, жилое помещение специализированного жилищного фонда либо иное жилое помещение, в которых гражданин зарегистрирован по месту жительства. Регистрация по месту жительства подтверждается соответствующей отметкой (штампом) в паспорте гражданина Российской Федерации. Регистрация по месту пребывания не является регистрацией по месту жительства.  Таким образом, состоять на учёте в качестве безработного гражданина возможно только по месту жительства.  При этом в целях получения государственной услуги содействия в поиске подходящей работы (получения информации о вакансиях) без признания безработным и без выплаты пособия по безработице возможно обратиться в любой из центров занятости на территории Тульской области, независимо от места жительства. |
|  | **Каков максимальный и минимальный размер пособия по безработице в 2019 году?** | С 1 января 2019 года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2018 года № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год» на 2019 год установлена:  1) для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:  - минимальная величина пособия в размере 1500 рублей,  - максимальная величина пособия в размере 8000 рублей;  2) для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, указанных в пунктах 1 и 2 статьи 34.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:  - минимальная величина пособия в размере 1500 рублей,  - максимальная величина пособия в размере 11 280 рублей. |
|  | **Можно ли пройти профобучение в службе занятости населения? И что для этого нужно?** | В соответствии со ст. 23 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» право на получение услуг по профессиональному обучению по направлению органов службы занятости имеют:  - граждане, признанные в установленном порядке безработными;  - женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателями;  - незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.  Такое обучения является бесплатным.  Для прохождения профобучения необходимо обратиться лично в центр занятости населения по месту жительства. |
|  | **Как можно заняться предпринимательством через центр занятости населения?** | Государственная услуга по содействию самозанятости оказывается исключительно гражданам, признанным в установленном порядке безработными.  Предусмотрено оказание финансовой помощи безработным гражданам, зарегистрировавшим предпринимательскую деятельность (в 2019 году размере 118 000 рублей).  Для открытия собственного дела безработным составляется бизнес-план.  Гражданин, открывший собственное дело при содействии центра занятости, обязан осуществлять предпринимательскую деятельность не менее 2-х лет с момента государственной регистрации.  Для получения консультации по вопросу создания собственного дела при содействии органов занятости населения необходимо обратиться в территориальное подразделение государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» по месту жительства. |
|  | **Рекомендации для работников, осуществляющих деятельность в условиях повышенных температур** | Работы в нагревающем микроклимате необходимо проводить при соблюдении мер профилактики перегревания и рекомендаций относительно режима работ:  1. В случае если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градусов, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов - на два часа, при температуре 30,5 градусов - на четыре часа.  2. Для профилактики перегревания организма (гипертермии) необходимо организовать рациональный режим работы. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15 - 20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 - 12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4 - 5 часов для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5 - 2 часа для лиц без специальной одежды.  3. В помещении, в котором осуществляется нормализация теплового состояния человека после работы в нагревающей среде, температуру воздуха, во избежание охлаждения организма вследствие большого перепада температур (поверхность тела - окружающий воздух) и усиленной теплоотдачи испарением пота, следует поддерживать на уровне 24 - 25 °C.  4. Работа при температуре наружного воздуха более 32,5 °C по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным). Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 °C. Следует изменить порядок рабочего дня, перенося такие работы на утреннее или вечернее время.  5. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет.  6. В целях профилактики обезвоживания организма рекомендуется правильно организовать и соблюдать питьевой режим. Питьевая вода должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10 - 15 °C. Для оптимального водообеспечения рекомендуется также возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, молочно-кислых напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.  7. Пить воду следует часто и понемногу, чтобы поддерживать хорошую гидратацию организма (оптимальное содержание воды в организме, которое обеспечивает его нормальную жизнедеятельность, обмен веществ). При температуре воздуха более 30 °C и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час - примерно одну чашку каждые 20 минут.  8. Для поддержания иммунитета и снижения интоксикации организма рекомендуется, при возможности, употребление фруктов и овощей, введение витаминизации пищевых рационов. |